

**УТВЕРЖДЕНА**

**Решением Совета директоров  
ОАО «ММК-МЕТИЗ»  
Протокол от 03.09.2014 № 3**

**Председатель Совета директоров**

\_\_\_\_\_ **Н.П. Анашков**

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА  
ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА  
«МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТИЗНО-КАЛИБРОВОЧНЫЙ ЗАВОД «ММК-МЕТИЗ»**

**г. Магнитогорск**

Содержание

<b>Введение</b> .....	2
<b>1 Цели Политики</b> .....	2
<b>2 Область применения Политики и обязанности</b> .....	2
<b>3 Применимое антикоррупционное законодательство</b> .....	3
<b>4 Ключевые принципы Политики</b> .....	4
<b>4.1 Миссия высшего руководства</b> .....	4
<b>4.2 Периодическая оценка рисков</b> .....	4
<b>4.3 Адекватные антикоррупционные процедуры</b> .....	4
<b>4.4 Проверка контрагентов</b> .....	4
<b>4.5 Информирование и обучение</b> .....	4
<b>4.6 Мониторинг и контроль</b> .....	5
<b>5 Подарки и представительские расходы</b> .....	5
<b>6 Участие в благотворительной, социальной и политической деятельности, спонсорство</b> .....	5
<b>7 Взаимодействие с государственными служащими</b> .....	5
<b>8 Взаимодействие с работниками</b> .....	5
<b>9 Применение Политики к компаниям с участием Общества и контрагентам</b> .....	6
<b>10 Применение Политики к посредникам и иным лицам</b> .....	7
<b>11 Отказ от ответных мер и санкций</b> .....	7
<b>12 Аудит и контроль</b> .....	7
<b>13 Бухгалтерский учет</b> .....	7
<b>14 Отчетность</b> .....	8
<b>15 Изменения и дополнения действующей Политики</b> .....	8
<b>16 Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящей Политики</b> .....	8
<b>17 Процедура уведомления о фактах коррупции</b> .....	8

## **Введение**

Антикоррупционная политика (далее – Политика) ОАО «ММК-МЕТИЗ» (далее – Общество) является базовым документом, определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства Обществом, членами его Совета директоров и исполнительных органов, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Общества.

Политика разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом и другими внутренними документами Общества с учетом требований общепризнанных принципов и норм международного права, а также международных договоров.

Политика сформулирована с учетом того обстоятельства, что в России и других странах мира «коррупцией», «коррупционными действиями», «коррупционной деятельностью», как правило, считается дача или получение взяток, посредничество в даче или получении взяток, злоупотребление служебным положением или полномочиями, коммерческий подкуп, платежи для упрощения формальностей, незаконное использование должностным лицом своего положения для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, услуг, каких-либо прав для себя или для иных лиц либо незаконное предоставление выгоды или прав этому лицу иными лицами.

## **1 Цели Политики**

Политика отражает приверженность Общества и ее руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения бизнеса, а также стремление Общества к усовершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации Общества на должном уровне.

Общество ставит перед собой **цели**:

- Минимизировать риск вовлечения Общества, Председателя Совета директоров, членов Совета директоров, директора и работников Общества независимо от занимаемой должности (далее совместно - «Работники») в коррупционную деятельность;
- Сформировать у акционеров, контрагентов, Работников, членов органов управления, а также иных лиц единообразное понимание Политики Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- Обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к Обществу и Работникам;
- Установить обязанность Работников Общества знать и соблюдать ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, принципы и требования настоящей Политики, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции.

## **2 Область применения Политики и обязанности**

Все Работники Общества должны руководствоваться настоящей Политикой и

неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

Директор Общества несет ответственность за организацию основных антикоррупционных мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц и/или органов, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль их исполнения, утверждение соответствующих политик и прочие меры.

Принципы и требования Политики распространяются на лиц, уполномоченных выступать от имени и в интересах Общества, членов их органов управления и работников, а также на контрагентов и иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из Закона.

### **3 Применимое антикоррупционное законодательство**

Российское антикоррупционное законодательство: Общество и все Работники должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

Международное законодательство: Компания (Общество) и все Сотрудники (Работники) должны соблюдать нормы международного права и международных договоров, основные требования которых сформулированы как:

- запрет дачи взяток, т.е. предоставления или обещания предоставить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом;
- запрет получения взяток, т.е. получения или согласия получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом;
- запрет подкупа иностранных государственных служащих, т.е. предоставления или обещания предоставить (прямо или через третьих лиц) иностранному государственному служащему любую финансовую или другую выгоду/преимущества с целью повлиять на исполнение его официальных обязанностей, чтобы получить/удержать бизнес или обеспечить конкурентные или иные преимущества для коммерческой организации;
- при неспособности коммерческой организации предотвратить дачу взятки ассоциированным с ней лицом другому лицу от имени такой коммерческой организации, т.е. в случае, если коммерческая организация не докажет наличие у нее действующих адекватных процедур по предотвращению взяточничества, такая организация несет ответственность за дачу взятки лицом, оказывающим услуги в интересах коммерческой организации или от ее имени (например, агентом, работником) с целью приобрести или сохранить бизнес, обеспечить коммерческие и конкурентные преимущества.

Всем Работникам Общества строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая

коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и лиц, уполномоченных выступать от их имени и в их интересах.

Общество и его Работники должны соблюдать общепризнанные принципы и нормы международного права, международные договоры и антикоррупционные законы Российской Федерации, а также принципы и требования Политики в любых странах мира.

## **4 Ключевые принципы Политики**

### **4.1 Миссия высшего руководства**

Члены Совета директоров и директор общества, должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех работников и контрагентов.

В Обществе закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») в рамках выполнения стратегических проектов и при осуществлении повседневной деятельности, включая взаимодействие с акционерами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими Работниками, инвесторами и партнерами и другими физическими и юридическими лицами.

### **4.2 Периодическая оценка рисков**

Общество на периодической основе выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные для деятельности в целом и для отдельных направлений в частности, с учетом всех бизнес-процессов, регионов и стран, где осуществляется деятельность Общества.

### **4.3 Адекватные антикоррупционные процедуры**

Общество разрабатывает и внедряет адекватные процедуры по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам, и контролирует их соблюдение.

### **4.4 Проверка контрагентов**

Общество прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится оценка имеющейся информации о фактах отношения контрагентов к взяточничеству, их готовность соблюдать требования настоящей Политики и при необходимости включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для предотвращения коррупции.

### **4.5 Информирование и обучение**

Общество размещает настоящую Политику в свободном доступе на корпоративном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, своими Работниками и иными лицами.

Общество содействует повышению уровня антикоррупционной культуры

путем систематического информирования работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной Политики компании и овладения ими способами и приемами применения антикоррупционной Политики на практике.

#### **4.6 Мониторинг и контроль**

Общество осуществляет периодический мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

### **5 Подарки и представительские расходы**

Общество считает неприемлемым осуществление представительских расходов, дарение и получение подарков, если такие расходы или подарки оказывают прямое или косвенное воздействие на принятие публичными должностными лицами и/или лицами, связанными с государством или публичными органами, решений о предоставлении незаконных преимуществ Обществу.

Осуществление представительских расходов и дарение подарков допускается, если они не противоречат нормам международного, российского, а в случае осуществления деятельности за пределами Российской Федерации – применимого иностранного законодательства и внутренним нормативным документам Общества, в частности Кодексу деловой этики ОАО «ММК-МЕТИЗ».

### **6 Участие в благотворительной, социальной и политической деятельности, спонсорство**

Общество осуществляет единую корпоративную социальную политику, направленную на обеспечение соблюдения принципов социально-ответственного бизнеса. Общество не финансирует благотворительные, социальные и спонсорские проекты в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества.

Общество не финансирует политические партии, организации и движения в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества.

Общество раскрывает информацию о своих благотворительных, социальных и спонсорских акциях на своем корпоративном сайте в сети Интернет или в другой форме.

### **7 Взаимодействие с государственными служащими**

Общество воздерживается от оплаты любых расходов или получения за счет Общества иной выгоды за/или в интересах государственных служащих и их близких родственников в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества, ускорения принятия решений органами государственной власти, лицами, занимающими государственные должности, и организациями независимо от формы оплаты. При этом не допускаются никакие ссылки на общепринятую практику и/или местные особенности ведения бизнеса.

### **8 Взаимодействие с работниками**

Общество информирует Работников об утвержденных антикоррупционных принципах, требованиях и внедренных процедурах, а также о санкциях за их

нарушения.

Для этих целей Общество публикует настоящую Политику на корпоративном сайте в сети Интернет, совершенствует уровень антикоррупционной культуры, осуществляя информирование Работников.

Управление кадров должно обеспечить:

- ознакомление с Политикой вновь принимаемых на работу граждан при проведении вводного инструктажа;

Структурное подразделение должно обеспечить:

- информирование о наличии каналов передачи информации о фактах нарушения Политики;

- ознакомление с Политикой работников Общества не позднее 1 месяца с даты введения Политики в действие;

- при проведении аттестации проверку у работников Общества знаний Политики.

При ознакомлении с Политикой каждый работник Общества подписывает Обязательство о принятии и соблюдении Политики по форме, прилагаемой к Политике (приложение). Подписанное Обязательство хранится в личном деле работника.

В Обществе организуются доступные и анонимные средства информирования руководства Общества («горячая линия») о фактах взяточничества со стороны Работников, лиц, оказывающих услуги в интересах коммерческой организации или от ее имени. По «горячей линии» в адрес руководства Общества могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных процедур и контроля, а также запросы со стороны.

Любой Работник или иное лицо в случае появления сомнений в правомерности или соответствии целям, принципам и требованиям Политики своих действий, а также действий, бездействия или предложений других Работников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Обществом, может сообщить об этом по «горячей линии» своему непосредственному руководителю и/или в орган (лицу), уполномоченный директором Общества, который при необходимости предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

Соблюдение Работниками Общества принципов и требований применимого антикоррупционного законодательства, настоящей Политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при привлечении к ответственности в соответствии с применимым законодательством.

## **9 Применение Политики к компаниям с участием Общества и контрагентам**

Общество прилагает разумно возможные усилия, чтобы основополагающие принципы и требования настоящей Политики соблюдались юридическими лицами и объединениями, где оно участвует, а также его контрагентами.

При этом Общество:

- анализирует имеющуюся информацию о репутации учредителей компаний, в деятельности которых оно предполагает участвовать, конкретных фактах отношения этих компаний и их учредителей к взяточничеству и коррупции;

- информирует их о принципах и требованиях настоящей Политики;

- выступает за принятие аналогичной антикоррупционной Политики в обществах или объединениях, в которых оно участвует.

Общество не обращается к посредникам, партнерам, компаниям с участием Общества, агентам и другим физическим и юридическим лицам с целью

выполнения ими действий, противоречащих принципам и требованиям настоящей Политики или положениям применимого антикоррупционного законодательства.

## **10 Применение Политики к посредникам и иным лицам**

Обществу и его Работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

Общество обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, агентов, компаний с участием Общества и иных лиц для предотвращения и/или выявления коррупционных проявлений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Общества в коррупционную деятельность.

В целях исполнения принципов и требований, предусмотренных в Политике, при необходимости Общество осуществляет включение антикоррупционных условий (оговорок) в договоры с посредниками, партнерами, агентами, компаниями с участием Общества и иными лицами. Антикоррупционные условия (оговорки) при необходимости могут определять ответственность контрагентов за несоблюдение принципов и требований Политики.

## **11 Отказ от ответных мер и санкций**

Общество гарантирует, что никакие санкции не будут применены к Работникам, отказавшимся от участия в коррупционных схемах, а также если Работник сообщил о предполагаемом факте коррупции, даже если в результате этого у Общества возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества и/или понесены убытки, которые можно было бы избежать только путем нарушения применимого антикоррупционного законодательства и/или настоящей Политики.

## **12 Аудит и контроль**

В Обществе на регулярной основе проводится внутренний и внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности. В рамках процедур внутреннего контроля в Обществе осуществляются проверки ключевых направлений коммерческой деятельности, в том числе, на предмет подтверждения финансово-хозяйственной деятельности первичными учетными документами и соответствия требованиям настоящей Политики.

## **13 Бухгалтерский учет**

Все финансовые операции должны быть аккуратно, корректно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Общества, задокументированы и доступны для проверки.

Фальсификации и искажения данных бухгалтерского учета, финансовых, налоговых и управленческих данных квалифицируются согласно применимому законодательству.



## **14 Отчетность**

Директор Общества, (либо уполномоченное лицо), периодически рассматривает отчеты руководителей структурных подразделений Общества о результатах работы по обеспечению соответствия деятельности Общества и его Работников принципам и требованиям настоящей Политики и нормам применимого антикоррупционного законодательства.

## **15 Изменения и дополнения действующей Политики**

При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики или связанных с ней антикоррупционных процедур Общества либо при изменении требований применимого законодательства директор Общества либо уполномоченное лицо организует выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящей Политики и/или антикоррупционных процедур.

## **16 Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящей Политики**

Все Работники Общества независимо от занимаемой должности несут ответственность за соблюдение ими принципов и требований настоящей Политики, а также за ненадлежащий контроль за действиями (бездействием) подчиненных им Работников, нарушающих эти принципы и требования.

По каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции органом (лицом), уполномоченным директором Общества, будут инициироваться служебные расследования в рамках допустимых норм применимого законодательства.

Лица, виновные в нарушении требований применимого антикоррупционного законодательства, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Общества, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным локальными нормативными актами Общества с учетом применимого антикоррупционного законодательства.

## **17 Процедура уведомления о фактах коррупции**

Общество просит Работников и иных лиц в случае каких-либо сомнений относительно законности действий других Работников или их контрагентов, обоснованных подозрений по поводу коррупционных действий и иных нарушений, которые привели или могут привести к убыткам Общества или его Работников либо нанести ущерб их репутации, сообщить об этом своему руководителю и на «горячую линию» по противодействию мошенничеству любым способом:

- по телефону +7 3519 25-77-65;
- по электронной почте 25-77-65@mmk-metiz.ru;
- по почте 455000 г. Магнитогорск, ул. Кирова, 93, абонентский ящик 000
- либо через специальную форму сообщения, размещенную на корпоративном сайте Общества.

В рамках существующей процедуры уведомления о фактах коррупции

Общество гарантирует:

- соблюдение конфиденциальности в отношении лица, уведомившего о факте коррупции, в соответствии с требованиями законодательства;
- неприменение каких-либо санкций к работнику, честно уведомившему о совершении другим работником Общества либо контрагентом коррупционных действий, даже если такие факты не будут подтверждены документами.

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВО О ПРИНЯТИИ И СОБЛЮДЕНИИ  
АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ОАО «ММК-МЕТИЗ»**

Я полностью ознакомлен (-а) с содержанием антикоррупционной Политики ОАО «ММК-МЕТИЗ» и понял (-а) принципы и требования ОАО «ММК-МЕТИЗ» в отношении соблюдения норм применимого антикоррупционного законодательства. Я выражаю согласие с антикоррупционной Политикой ОАО «ММК-МЕТИЗ» и беру на себя обязательство выполнять требования антикоррупционной Политики ОАО «ММК-МЕТИЗ» и руководствоваться ими при принятии решений в своей профессиональной деятельности.

Я осознаю и принимаю персональную ответственность за нарушение мною действующего законодательства Российской Федерации, принципов и требований применимого антикоррупционного законодательства, антикоррупционной Политики ОАО «ММК-МЕТИЗ» и других локальных нормативных актов ОАО «ММК-МЕТИЗ» и знаю, что должен (-а) уведомить непосредственное руководство о таком нарушении.

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_

подпись

\_\_\_\_\_

Фамилия

\_\_\_\_\_

Имя

\_\_\_\_\_

Отчество

Лист согласования к антикоррупционной Политике ОАО «ММК-МЕТИЗ»

СОГЛАСОВАНО

Директор ОАО «ММК-МЕТИЗ»

О.П. Ширяев

Заместитель директора по безопасности

А.И. Ильин

Заместитель директора по персоналу

В.А. Долженкова

Директор ООО «ММК-ПРАВО»  
(по согласованию)

С.В. Шепилов